

RAPORT NON-FINANCIAR 2022



Cuprins

Mesajul Directorului General	1
1. Despre Registrul Auto Român	2
1.1 Cadru legal	3
1.2 Conținutul raportului	4
1.3 Matricea de materialitate	4
1.4 Descrierea Registrului Auto Român	6
1.5 Conducerea și organizarea Registrului Auto Român	7
1.6 Principiile noastre	8
1.7 Misiunea și viziunea Registrului Auto Român	9
1.8 Activitățile noastre	10
1.9 Managementul riscurilor	11
1.10 Monitorizarea sistemului de control intern de management	11
1.11 Managementul calității	12
2. Sustenabilitatea la nivelul Registrului Auto Român	13
2.1 Aspecte privind protecția mediului	15
Energie electrică și gaze	15
Gestiunea deșeurilor	16
Calitatea aerului	16
2.2 Aspecte de personal	17
Structura personalului în funcție de nivelul de studii	17
Beneficii acordate angajaților	18
Pregătire și dezvoltare profesională	18
Securitatea și siguranța la locul de muncă	19
Drepturile omului și diversitate	19
2.3 Implicare socială	21
2.4 Aspecte privind relația cu clienții	21
2.5 Sistemul de guvernanță	22
2.6 Etica și politicile anti-corupție	23
2.7 Realizările R.A.R. în 2022	24
3. Indexul de Conținut Gri	25
4. Anexă - Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 Al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul Privind Taxonomia”)	26

MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL

Imaginea retrospectivă a anului 2022 dezvăluie, în ansamblu, o societate care a trebuit să se adapteze rapid la noi provocări generate de situații și evenimente care au impactat întreg spectrul economic și social. Au lăsat urme atât pandemia COVID19, războiul cât și fluctuațiile piețelor monetare și de produse petroliere. Și lista ar putea continua. Piese din puzzle-ul economic al fiecărei țări s-au reșezat după alte tipare. Însă cumva, noua configurare a "curățat" și unele disfuncționalități, lăsând loc noilor cerințe și nevoi ale oamenilor. Toate aceste aspecte s-au reflectat și în activitatea Registrului Auto Român.

În 2022 am făcut eforturi susținute să ne adaptăm schimbărilor și să nu dezechilibrăm balanța activităților, raportată la interesele clienților. Totul în pas cu noile tehnologii. Acest aspect a întărit echipa RAR și a generat siguranță. Am continuat să desfășurăm toate activitățile specifice fără evenimente cu impact socio-economic negativ, acționând cu responsabilitate și transparență față de clienții noștri și față de angajamentele asumate la nivelul instituțiilor abilitate.

R.A.R. are un impact major în diversificarea și îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite publicului de profesioniștii din industria auto.

Suntem mândri că putem contribui la creșterea siguranței circulației rutiere și a securității transportului auto. Ne preocupă constant și protejarea mediului înconjurător, tocmai de aceea desfășurăm activități care să limiteze efectele negative ale poluării.

De asemenea, în anul 2022 am sărbătorit 25 de ani de când, cu o frecvență lunară, clienții noștri urmăresc în revista Auto Test, editată de RAR, cele mai noi informații cu privire la evenimente și tehnologii din domeniu, subiecte de istorie auto și de divertisment, studii de cercetare socio-psihologică, informații referitoare la serviciile și reglementările adoptate de R.A.R. precum și o serie de informații practice pentru automobiliști.

În 2023 suntem mai mult decât încrezători în forțele noastre. Suntem asumați, responsabili, adaptați la schimbări și de neclintit în a face performanță, pentru că știm cât de important este să oferim calitatea maximă a serviciilor și să generăm conștientizarea siguranței tehnice în trafic. Tocmai de aceea implementăm cele mai noi tehnologii de verificare și control și ne dotăm logistic cu infrastructură de ultimă generație. Credem în dezvoltare și performanță. Ceea ce am demonstrat mereu.

ALINA NIȚĂ
DIRECTOR GENERAL



01.

DESPRE REGISTRUL AUTO ROMÂN



Cadru legal

Prin *Ordinul Ministrului Finanțelor Publice (OMFP) nr. 3456/2018*, toate entitățile al căror număr mediu de angajați depășește pragul de 500 de angajați în cursul exercițiului financiar sunt obligate să includă în raportul administratorilor o declarație nefinanciară în plus față de informațiile financiare.

Comaniile dezvăluie informații despre sustenabilitate, inclusiv factorii sociali, de mediu și de guvernanță, cu scopul de a identifica riscurile de sustenabilitate și de a crește încrederea investitorilor și consumatorilor/clientilor. Prezentarea informațiilor nefinanciare este un factor important în creșterea gradului de conștientizare și tranziția către o economie globală sustenabilă.

În conformitate cu *Directiva 2014/95/UE*¹ a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2014, prezentarea informațiilor nefinanciare contribuie la măsurarea, monitorizarea și gestionarea performanței companiilor și a impactului acestora asupra societății. Prin *Ordinul Ministrului Finanțelor Publice (OMFP) 1802/2014 și 2844/2016*, *Directiva 2014/95/UE* este transpusă pe plan local.

Articolul 1 din *Directiva 2014/95/UE*, pct. 7, prevede că Declarația Nefinanciară trebuie să includă informații privind cel puțin aspectele de mediu (impactul operațiunilor întreprinderii asupra mediului și, după caz, asupra sănătății și siguranței, utilizarea energiei regenerabile și neregenerabile, emisiile de gaze cu efect de seră, utilizarea apei și poluarea aerului), sociale și de personal (acțiuni întreprinse pentru asigurarea egalității de gen, implementarea convențiilor fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, condițiile de muncă, dialogul social, respectarea dreptului lucrătorilor de a fi informați și consultați, respectarea drepturilor sindicale, sănătatea și securitatea la locul de muncă, dialogul cu comunitățile locale și/sau acțiunile întreprinse pentru a asigura protecția și dezvoltarea acestor comunități), respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită (informații privind prevenirea abuzurilor în materie de drepturi ale omului și/sau cu privire la instrumentele instituite pentru combaterea corupției și a dării de mită).

Comunicarea Comisiei Europene - *Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare*² este un instrument folositor pentru pregătirea declarațiilor nefinanciare care conține recomandări fără caracter obligatoriu cu privire la modul de raportare.

Prin adoptarea Pactului Verde European, a apărut necesitatea de a avea criterii unitare privind raportarea activităților economice care pot fi considerate durabile din punctul de vedere al mediului, criterii care să asigure creșterea transparenței și a coerenței clasificării acestor activități și limitarea riscului de dezinformare ecologică. În luna iunie 2020 a apărut Regulamentul UE 2020/852 aplicabil pentru raportările financiare publicate începând cu 1 ianuarie 2022 pentru anul financiar precedent. Regulamentul impune societăților comerciale cărora li se aplică *Directiva de Raportare Nefinanciară* să includă în declarația nefinanciară informații referitoare la modul și măsura în care activitățile companiei sunt asociate cu activități economice considerate durabile din punctul de vedere al mediului.

Considerăm că transparența în activitățile noastre este un factor important în relațiile cu părțile interesate interne și externe. Ne conformăm pe deplin cerințelor de reglementare în ceea ce privește dezvăluirea informațiilor și publicăm informații suplimentare pentru ca părțile interesate să obțină o viziune completă și obiectivă asupra activității noastre.

Atunci când dezvăluim informații, ne asumăm respectarea principiilor regularității, consecvenței, eficienței, accesului egal, corectitudinii, caracterului complet și comparabilității datelor dezvăluite. Încercăm asigurarea unui echilibru constant și rezonabil între interesele publicului și cele ale Societății noastre, conformându-ne cu legislația în vigoare în ceea ce privește protecția datelor și confidențialitatea informațiilor comerciale importante care pot avea un impact semnificativ asupra competitivității.



¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014L0095&from=EN>

² <https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/845ab879-6182-11e7-9d8e-01aa75ed71a1/language-ro>

1.2 Conținutul raportului

Raportul Non-financiar al Registrului Auto Român 2022 prezintă informații referitoare la activitatea Societății, dar și performanța noastră socială și de mediu, precum și impactul activității noastre pe piața locală.

Prin urmare, ținând cont de prevederile menționate în capitolul anterior, informațiile incluse de către Registrul Auto Român în acest raport non-financiar **acoperă perioada anului financiar 2022, începând din Ianuarie și până în Decembrie 2022** și vine în completarea Raportului Administratorilor și Situațiilor Financiare anuale.

Acesta este cel de-al cincilea Raport de Sustenabilitate și conține, acolo unde au existat date disponibile, indicatorii recomandați de standardul Global Reporting Initiative (GRI), cel mai utilizat standard pentru întocmirea rapoartelor de sustenabilitate. Acești indicatori pot fi consultați în Indexul de conținut GRI de la sfârșitul acestui raport. Anexa include informații cu privire la cerințele de raportare în temeiul art. 8 din *Regulamentul privind taxonomia* și art. 10 alin. (2) din Actul delegat (*Regulamentul delegat al Comisiei (UE) 2021/2178 - Regulamentul taxonomiei*).

De asemenea, activitățile noastre sunt aliniate cu o parte dintre *Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD)* dezvoltate de către ONU.

Raportul non-financiar este publicat anual și Registrul Auto Român intenționează să continue publicarea anuală a rapoartelor non-financiare.

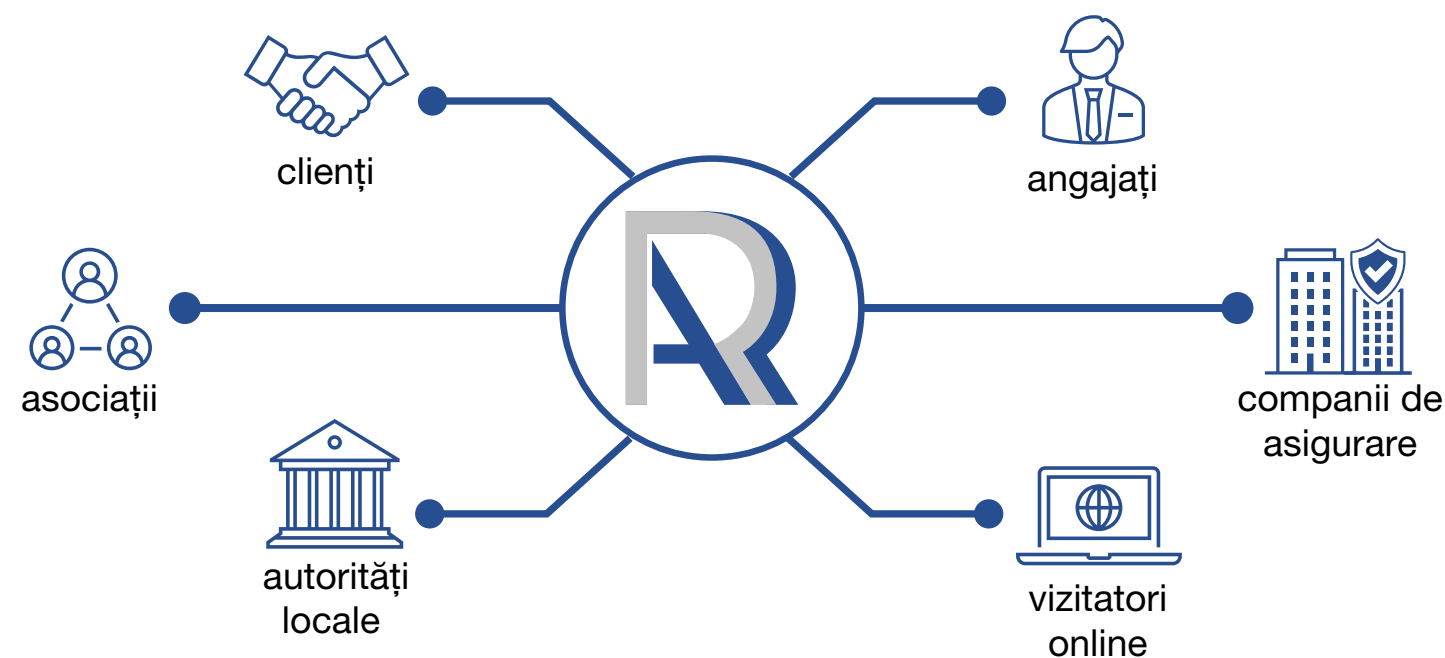
Cu scopul de a obține o înțelegere cât mai completă a mediului în care Registrul Auto Român activează și de a identifica aspectele relevante și semnificative pentru activitatea desfășurată, au fost analizate reglementările și legislația europeană și națională privind raportarea nefinanciară, precum și cele mai utilizate standarde internaționale de raportare.

1.3 Matricea de materialitate

Părțile interesate de activitatea noastră sunt implicate prin diferite mijloace de comunicare pentru a ne ajuta să identificăm aspectele cele mai importante pentru ei. Consultarea cu părțile interesate este un proces continuu în care colegi din diferite departamente analizează toate recomandările și, în măsura în care este posibil, acestea sunt incorporate în activitatea și demersurile noastre viitoare.

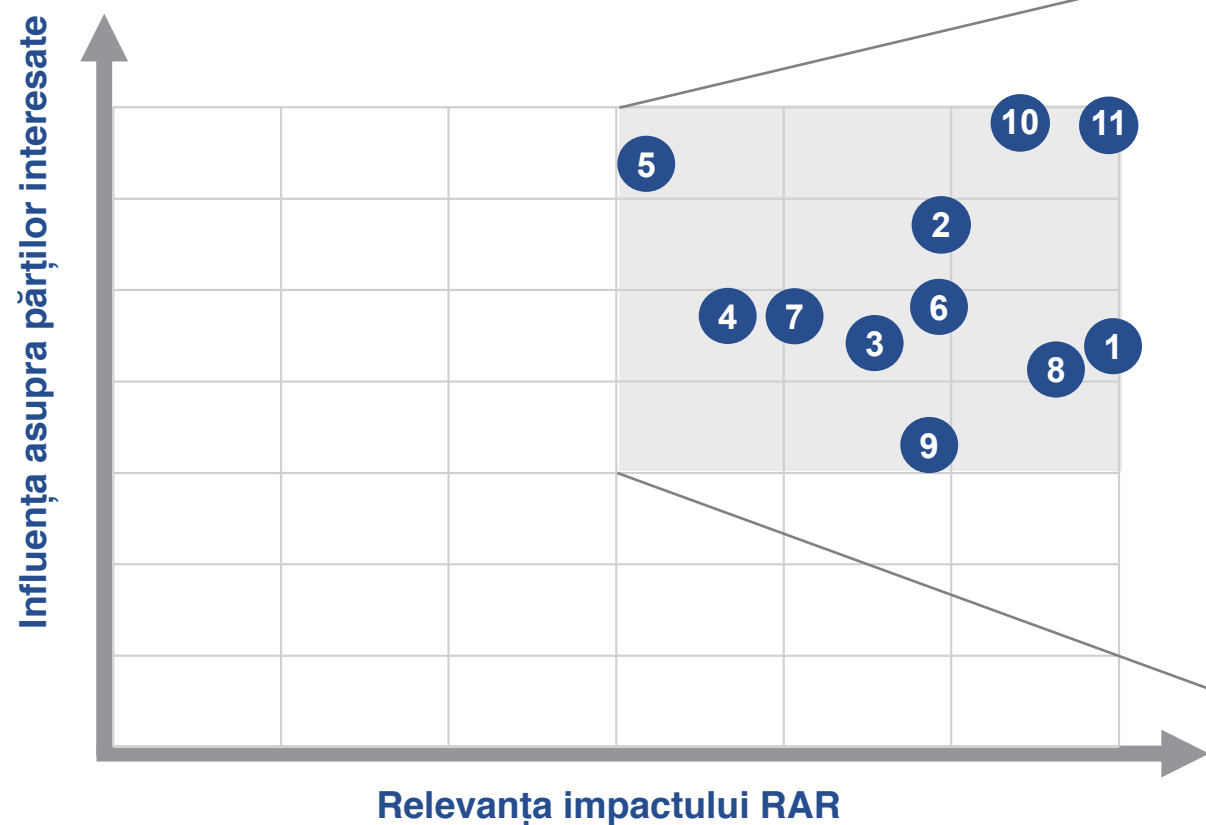
Cele 6 categorii de părți interesate ale R.A.R. sunt: angajații noștri, clienții, asociațiile, autoritățile locale, vizitatorii online (în special cititorii revistei noastre) și companiile de asigurare.

Pe baza analizei de materialitate efectuate în conformitate cu cerințele de raportare ale standardului GRI, au rezultat ca fiind în continuare relevante pentru declarația noastră o serie de aspecte care abordează subiecte de protecția mediului, mediul de lucru, implicarea în comunitate sau satisfacția clienților. În urma prioritizării temelor relevante în funcție de impactul activităților R.A.R. și de percepția părților interesate a rezultat Matricea de materialitate de mai jos.



1.3 Matricea de materialitate

Matricea de materialitate:



- 1 Strategia companiei – Planuri de viitor
- 2 Gradul de satisfacție al clienților
- 3 Sistemul de guvernanță
- 4 Mediul de lucru
- 5 Digitalizare
- 6 Politica anticorupție
- 7 Angajații noștri
- 8 Protecția mediului
- 9 Implicarea în comunitate
- 10 Relația cu clienții
- 11 COVID-19 – gestionarea crizei

În urma evaluării interne, am concluzionat că pentru anul 2022 s-au menținut ca fiind materiale aceleași teme ca și în anul 2021. Astfel, ritmul anticipat al evoluției cerințelor legislative viitoare precum și interesul crescut al publicului larg față de schimbările climatice ne-a determinat să menținem pentru subiectul Protecția Mediului tendința identificată anul trecut și să atribuim în continuare o notă mare impactului acestui subiect, cu atât mai mult cu cât R.A.R., prin natura activității, are un impact pozitiv asupra mediului. Din fericire, în anul 2022 criza COVID-19 a intrat pe o pantă descendentă, însă am continuat implementarea măsurilor de prevenție, astfel încât să preîntâmpinăm eventualele îmbolnăviri.

Deoarece toate temele enunțate mai sus sunt foarte importante pentru R.A.R., acestea vor fi abordate într-o manieră transparentă și detaliată în capitolele care urmează. Mai multe informații legate de activitatea R.A.R. și de informațiile din acest raport, puteți obține accesând site-ul³ nostru.

Audit

Momentan, raportul nu este auditat de o terță parte.



³ <https://www.rarom.ro/>

1.4 Descrierea Registrului Auto Român

Registrul Auto Român (R.A.R.) este o regie autonomă de interes național și european ce funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară în conformitate cu prevederile legale. R.A.R. funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor Infrastructurii și Comunicațiilor fiind organismul tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Prin acest organism, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii își exercită autoritatea de registru și transpune în practică atribuțiile ce-i revin în calitate de autoritate de stat în domeniul transporturilor rutiere, în conformitate cu legislația în vigoare. Sediul central este stabilit în București, Sediul central Calea Griviței nr. 391A, sector 1, cod 010719 (având 2 locații în capitală). Totodată, la nivelul fiecărui județ există o reprezentanță a Regiei, care desfășoară activitățile specifice R.A.R., în total în 41 de locații.

Din punct de vedere al recunoașterii internaționale, la nivel european suntem recunoscuți de către Comisia Europeană ca autoritate națională de omologare, precum și serviciu tehnic pentru omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. R.A.R. are în atribuții certificarea sistemelor de management și autorizarea

operatorilor economici care oferă o serie de servicii în domeniu precum și certificarea produselor și materialelor de exploatare utilizate la vehicule rutiere, precum și condițiile de introducere pe piață a acestora.

În plus, R.A.R. îndeplinește funcția de reprezentare a Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și a statului român prin participarea la procesul de elaborare a legislației comunitare în domeniu în cadrul comitetelor tehnice și grupurilor de lucru ale Comisiei Europene și Consiliului Uniunii Europene referitoare la omologarea și inspecția tehnică a vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii prin R.A.R. este notificat la Comisia Economică pentru Europa a ONU (CEE-ONU), ca departament administrativ și, respectiv, serviciu tehnic pentru omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. În această calitate, R.A.R. participă la procesul de elaborare a legislației comunitare în domeniu în cadrul grupurilor de lucru ale CEE-ONU (sub egida Acordurilor de la Geneva din 1958 și 1998 privind omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor acestora, Acordului de la Viena din 1997 privind inspecția tehnică periodică internațională și Acordului privind transportul mărfurilor periculoase – ADR).

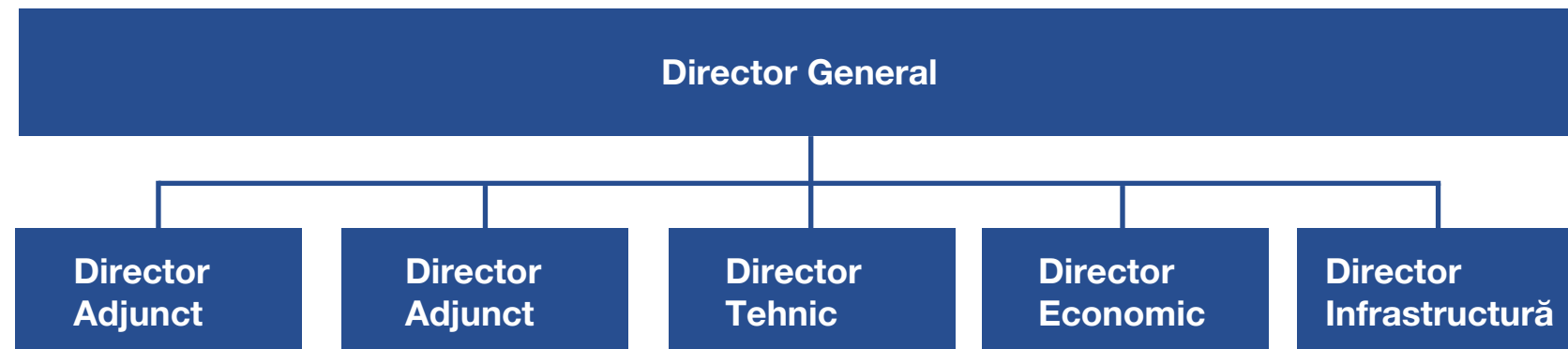


1.5 Conducerea și organizarea Registrului Auto Român

Consiliul de Administrație și Directorul General asigură conducerea R.A.R. (în conformitate cu Regulamentului de Organizare și Funcționare a R.A.R., anexa la H.G. nr. 768/1991 din 8 noiembrie 1991 privind înființarea și funcționarea Regiei). **Consiliu de Administrație** al R.A.R. este format din 3-7 membri, dintre care un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice și un reprezentant al autorității publice tutelare (în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/30 noiembrie 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111/2016).

Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți de autoritatea publică tutelară pe baza unei selecții, iar **Directorul General** al Regiei este numit de **Consiliul de Administrație** (conform dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011). R.A.R. este structurat în direcții, departamente, servicii, compartimente, laboratoare, oficii și birouri, organizate în funcție de necesități și de volumul activităților.

Directorul General este entitatea care își asumă responsabilitatea generală pentru gestionarea companiei. Acesta lucrează împreună cu cinci directori executivi: doi directori adjuncți, un director tehnic, un director economic și un director Infrastructură, conform prezentării de mai jos:



Totodată, printre responsabilitățile directoratului se numără și obligația de a reprezenta fiecare departament al instituției, respectiv:

- Departament Omologări Individuale și Inspecții Tehnice (D.O.I.I.T.)
- Departament Inspecții Tehnice Periodice și Supraveghere Parc Național de Vehicule (D.I.T.P. - S.P.N.V.)
- Departament Omologări de Tip (D.O.T.)
- Departament Cercetare
- Departament Reglementări, Instruire și Cooperare Internațională (D.R.I.C.I.)
- Departament Organizare, Resurse Umane și Managementul Calității (D.O.R.U.M.C.)
- Departament Supraveghere de Piață (D.S.P.)

1.6 Principiile noastre

Setul nostru bine definit de valori și principii, precum și politica noastră de conduită ne ghidează deciziile și acțiunile pentru a ne desfășura cu succes activitățile zilnice și a ne atinge obiectivele asumate față de toate părțile interesate. Cele 3 principii care ne definesc sunt **responsabilitatea, accesibilitatea și reprezentativitatea** fiind transpuse în principalele atribute ale R.A.R., ce fac referire la:

- **Responsabilitatea** pentru îmbunătățirea siguranței rutiere și a protecției mediului
- Asigurarea de servicii competente, prompte și **accesibile** pentru clienții R.A.R.
- Funcția de **reprezentare** pentru activitățile de registru auto, precum și reprezentarea în domeniul siguranței circulației rutiere și protecției mediului înconjurător cu privire la vehiculele rutiere pe plan național, comunitar sau internațional.

Ca și în anii anteriori, eforturile R.A.R. sunt îndreptate în special către:

- Dezvoltarea capacităților instituționale în procesul de reglementare în domeniul specific de activitate al Registrului
- Dezvoltarea activității de supraveghere pe piață a produselor și serviciilor
- Eficientizarea activității prin dezvoltarea profesională a angajaților

Politica în domeniul calității a R.A.R. se aplică tuturor angajaților și se bazează pe următorul set de principii și valori:

- viziune, eficiență și rezultate;
- integritate, profesionalism și competență;
- deschidere către nou;
- transparență, cooperare și comunicare;
- corectitudine și calitate umană.



1.7 Misiunea și viziunea Registrului Auto Român

La Registrul Auto Român, principala noastră misiune este asigurarea siguranței în trafic prin omologarea și certificarea componentelor și echipamentelor auto. Ne-am susținut constant această misiune încă de la înființare. De asemenea, ne străduim să ne menținem la cele mai înalte standarde de calitate a serviciilor în timp ce asigurăm o creștere constantă a valorii oferite clienților, angajaților, comunităților în care activăm și mediului înconjurător prin valorificarea influenței, agilității și eficienței organizaționale.

Fiind un actor important în transportul rutier românesc, contribuim la tranziția către o economie sustenabilă, și la 7 dintre cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă ONU.



În perioada următoare, **obiectivele** noastre includ îmbunătățirea mediului concurențial prin îmbunătățirea calității proceselor de autorizare și verificare pentru operatorii economici din domeniul auto, simplificarea procedurilor administrative și îmbunătățirea calității și credibilității serviciilor noastre.



Viziunea noastră este de a aborda în mod eficient provocările viitoare privind siguranța în trafic, acționând cu profesionalism, oferind servicii de înaltă calitate și acordând prioritate nevoilor clienților noștri.



Valorile noastre reflectă identitatea noastră și ghidează modul în care interacționăm cu părțile interesate, atât pe plan intern, cât și extern. Ne străduim să oferim serviciile noastre în mod eficient, respectând totodată angajamentele noastre față de mediul înconjurător și comunitatea în care activăm, inclusiv participării la trafic, cât și angajații noștri.



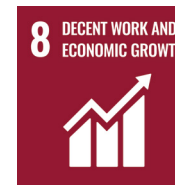
ODD 3 – Sănătate și Bunăstare

Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor, la orice vârstă



ODD 5 – Egalitate de gen

Realizarea egalității de gen și întărirea rolului femeilor și al fetelor în societate



ODD 8 – Muncă decentă și creștere economică

Promovarea unei creșteri economice susținute, incluzive și durabile, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți



ODD 9 – Industrie, inovație și infrastructură

Construirea unor infrastructuri reziliente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației



ODD 11 – Orașe și comunități durabile

Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile



ODD 12 – Consum și producție responsabile

Asigurarea unor tipare de consum și producție durabile



ODD 13 – Acțiune climatică

Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor

1.8 Activitățile noastre

R.A.R. este o regie autonomă ce deține monopol tehnic natural în ceea ce privește acordarea:

- omologărilor naționale pentru vehiculele rutiere,
- certificatelor de conformitate pentru sistemele, componentele și unitățile tehnice individuale ale vehiculelor rutiere și
- omologărilor individuale pentru vehiculele rutiere

Registrul Auto Român este un organism tehnic specializat al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, iar omologarea individuală se acordă de Registrul Auto Român prin reprezentanțele sale teritoriale.

Inspecțiile Tehnice Periodice (ITP) pentru anumite categorii de autovehicule reprezintă principalul serviciu oferit de R.A.R., serviciu ce mai poate fi prestat doar de către operatorii economici autorizați și monitorizați de R.A.R., care este o marcă înregistrată.

Printre celelalte atribuții și servicii prestate de către Regie se numără:

- Autorizarea stațiilor de inspecție tehnică și controlul activității de inspecții tehnice periodice
- Autorizarea atelierelor care efectuează lucrările de montaj, reparare și verificare a vehiculelor și componentelor acestora
- Controale tehnice în trafic
- Emiterea a diverse documente de autentificare, înregistrare, clasificare, efectuare studii și verificări
- Participarea la lucrările Forumului Mondial pentru Armonizarea Reglementărilor Vehiculelor (WP 29) a Comisiei Economice pentru Europa a ONU.

De-a lungul timpului, R.A.R. s-a dovedit a fi o instituție indispensabilă atât pentru autorități, cât și pentru clienții săi.



1.9 Managementul riscurilor

Procesul de management al riscurilor în cadrul Regiei se desfășoară anual în conformitate cu prevederile Ordinului 600/2018 și cu procedura noastră internă PS-A300-SCIM-08. Aceasta presupune identificarea, analizarea și gestionarea riscurilor pe bază anuală la nivelul departamentelor de la primul nivel de conducere.

Comisia de Monitorizare coordonează activitatea de identificare, analiză și monitorizare a riscurilor.

Această Comisie de Monitorizare este înființată de către Directorul General și funcționează în baza unui regulament propriu.

Riscurile identificate sunt înregistrate în Registrul Riscurilor, iar strategiile de reducere a acestor riscuri sunt prezentate în Planul de implementare a măsurilor de control. În 2022, au fost identificate 27 de riscuri noi, astfel încât Registrul de riscuri include un număr de 87 de riscuri.

Principalele riscuri identificate

- Depășirea valorii contractului de execuție lucrări
- Necunoașterea suficientă a activității care urmează a fi auditată și/sau a faptului că au apărut elemente noi de la ultima misiune de audit intern
- Defectarea autolaboratorului R.A.R.
- Depășirea termenelor contractuale asumate
- Intrarea în vigoare a unor prevederi legislative fără ca acestea să fie însușite de angajații R.A.R. care efectuează activități de Omologări Individuale și Inspecții Tehnice, în reprezentanțele teritoriale
- Întârzierea încheierii contractelor de lucrări prioritare
- Analiza riscurilor în mod empiric
- Neîntocmirea formularelor prin care se pot urmări recomandările, comunicarea slabă cu structura auditată
- Pierderea în instanță a proceselor
- Neacoperirea gamei de încercări necesare procesului de certificare
- Neefectuarea de audituri de reautorizare în perioada de valabilitate a autorizației
- Promovarea unor acțiuni în justiție de către clienții nemulțumiți

1.10 Monitorizarea sistemului de control intern de management

Comisia de monitorizare a fost înființată și aprobată (prin decizia 627/03.09.2019) în vederea îmbunătățirii continue a sistemului de control intern de management al Regiei.

În 2022, Comisia de monitorizare a continuat să dezvolte sistemul de control intern, inclusiv actualizarea registrului de riscuri pentru a îndeplini cerințele Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018.

Pe parcursul acestui an, o serie de operatori economici, inclusiv stații ITP și operatori existenți, au fost autorizați să funcționeze în cadrul Departamentului Inspecții Tehnice Periodice - Supravegherea Parcului Auto Național. Astfel, 288 de stații ITP au primit contracte de franciză, 1.105 de stații ITP au fost reautorizate, iar 178 de operatori existenți și-au extins punctele de lucru.



1.11 Managementul calității

La nivelul Regiei există un sistem de management al calității prin care se determină, înțeleg și îndeplinesc cerințele și așteptările părților interesate, în conformitate cu cerințele legale și reglementările aplicabile. În plus, faptul că activăm într-un domeniu reglementat atât de directivele UE cât și de Reglementările CEE-ONU ne-a impulsionat să elaborăm și să implementăm un Sistemul de Management al Calității conform SR ISO 9001 în

vederea îmbunătățirii performanțelor și pentru a ne putea evalua în mod real potențialul.

De asemenea, R.A.R. are un impact major în diversificarea și îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite publicului de către profesioniștii din industria auto, la creșterea siguranței circulației rutiere și a securității transportului auto, în condiții de minimizare a efectelor negative asupra mediului.



Obiectivele principale în domeniul calității ale Regiei Autonome "Registrul Auto Român" sunt:

- Asigurarea unui cadru instituțional transparent, echidistant în toate activitățile desfășurate, deschis și orientat către furnizarea de servicii de calitate în vederea creșterii încrederii beneficiarilor și a celorlalte părți interesate în serviciile oferite de Registrul Auto Român
- Anticiparea, îndeplinirea și depășirea cerințelor părților interesate, prin creșterea responsabilității tuturor factorilor implicați, promovarea competenței și conștientizării angajaților cu privire la importanța calității muncii pe care fiecare o prestează
- Îmbunătățirea continuă a performanței și eficacității sistemului de management al calității, prin aplicarea principiului Plan-Do-Check-Act (Planifică-Efectuează-Verifică-Acționează) tuturor proceselor ce se derulează în instituție
- Creșterea nivelului de satisfacție a clienților și altor părți interesate, dublată de creșterea eficienței operaționale, printr-o abordare procesuală și susținerea profesionalismului utilizând un sistem de management al performanței și carierei integrat
- Implementarea unei abordări bazate pe analiza de riscuri și oportunități și dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre conformitate, siguranță și client;
- Asigurarea monitorizării continue a performanțelor și evaluarea îndeplinirii programelor, obiectivelor și rezultatelor intenționate
- Analiza periodică a sistemului de management al calității, efectuată de managementul de la cel mai înalt nivel, evaluarea conformării cu prezența politică și stabilirea oportunităților de îmbunătățire.



02.

**SUSTENABILITATEA
LA NIVELUL
REGISTRULUI
AUTO ROMÂN**



02. SUSTENABILITATEA LA NIVELUL REGISTRULUI AUTO ROMÂN

Sustenabilitatea este o preocupare majoră pentru companii, deoarece reflectă impactul unei companii asupra mediului și societății, asigurându-și în același timp propria stabilitate economică pe termen lung. Companiile care acordă prioritate dezvoltării durabile nu urmăresc doar reducerea propriului impact negativ, ci se obligă, de asemenea, să aibă un impact pozitiv și semnificativ într-o perspectivă mai amplă, abordând provocări globale, precum schimbările climatice.

La R.A.R., ne angajăm să promovăm sustenabilitatea și să acordăm prioritate nevoilor părților interesate în toate procesele noastre de luare a deciziilor. Aceasta presupune respectarea cerințelor angajaților noștri, clienților, comunității în care activăm și mediului înconjurător. Punând accentul pe dezvoltare durabilă, ne propunem să creăm valoare pe termen lung pentru compania noastră, având în același timp un impact pozitiv asupra mediului natural și antropic. Misiunea, viziunea și valorile noastre se aliniază la acest angajament, ghidându-ne acțiunile și ajutându-ne să ne îmbunătățim continuu eforturile în domeniul sustenabilității.

Pentru a înțelege mai bine impactul social și de mediu al operațiunilor noastre, am efectuat o analiză amănunțită a legislației europene și naționale relevante, precum și a standardelor internaționale legate de raportarea nefinanciară. Pe baza acestei analize, am identificat mai multe domenii cheie de interes, inclusiv:

- Aspecte privind protecția mediului
- Aspecte de personal
- Aspecte sociale

Acest raport non-financiar oferă informații detaliate privind activitățile R.A.R. aferente anului 2022 și impactul acestora asupra pieței locale. De asemenea, include informații privind performanța noastră socială și de mediu, inclusiv inițiative sau eforturi pe care le-am întreprins pentru a ne minimiza impactul negativ și a promova dezvoltarea durabilă.



2.1 Aspecte privind protecția mediului

Protecția mediului este o prioritate majoră pentru R.A.R., astfel, ne angajăm să utilizăm resursele în mod responsabil și să ne reducem impactul asupra mediului.

În 2022, am continuat să implementăm la o serie de măsuri menite să ne minimizăm amprenta de carbon și să protejeze mediul înconjurător. Aceste măsuri includ:

- colectarea selectivă a deșeurilor în toate sediile R.A.R.
- încălzirea spot a locurilor de muncă din hală
- digitalizarea operațiunilor de serviciu ce vizează reducerea consumului de hârtie-carton
- întreținerea spațiilor verzi și plantarea de arbori
- achiziționarea de autoturisme electrice
- implementare de măsuri de monitorizare
- evaluare și diseminare a valorilor poluanților
- măsurarea periodică a calității aerului prin intermediul unui laborator mobil,
- efectuarea probelor de poluare utilizând OBD,
- derularea de campanii de conștientizare a impactului asupra mediului.

Credem că, prin adoptarea acestor măsuri, putem contribui la sustenabilitatea activității noastre și a mediului în care ne aflăm.

Fiecare angajat beneficiază de procese de implicare, informare și instruire asupra aspectelor de mediu relevante pentru poziția pe care o ocupă, atribuțiile și responsabilitățile sale.

Energie electrică și gaze

Monitorizăm atent consumul de energie electrică și gaze naturale pentru a putea optimiza procesele pe care le derulăm astfel încât să obținem un consum de energie cât mai scăzut. În anul 2022 a fost înregistrat un consum total de energie de **13.170.807 kWh**.

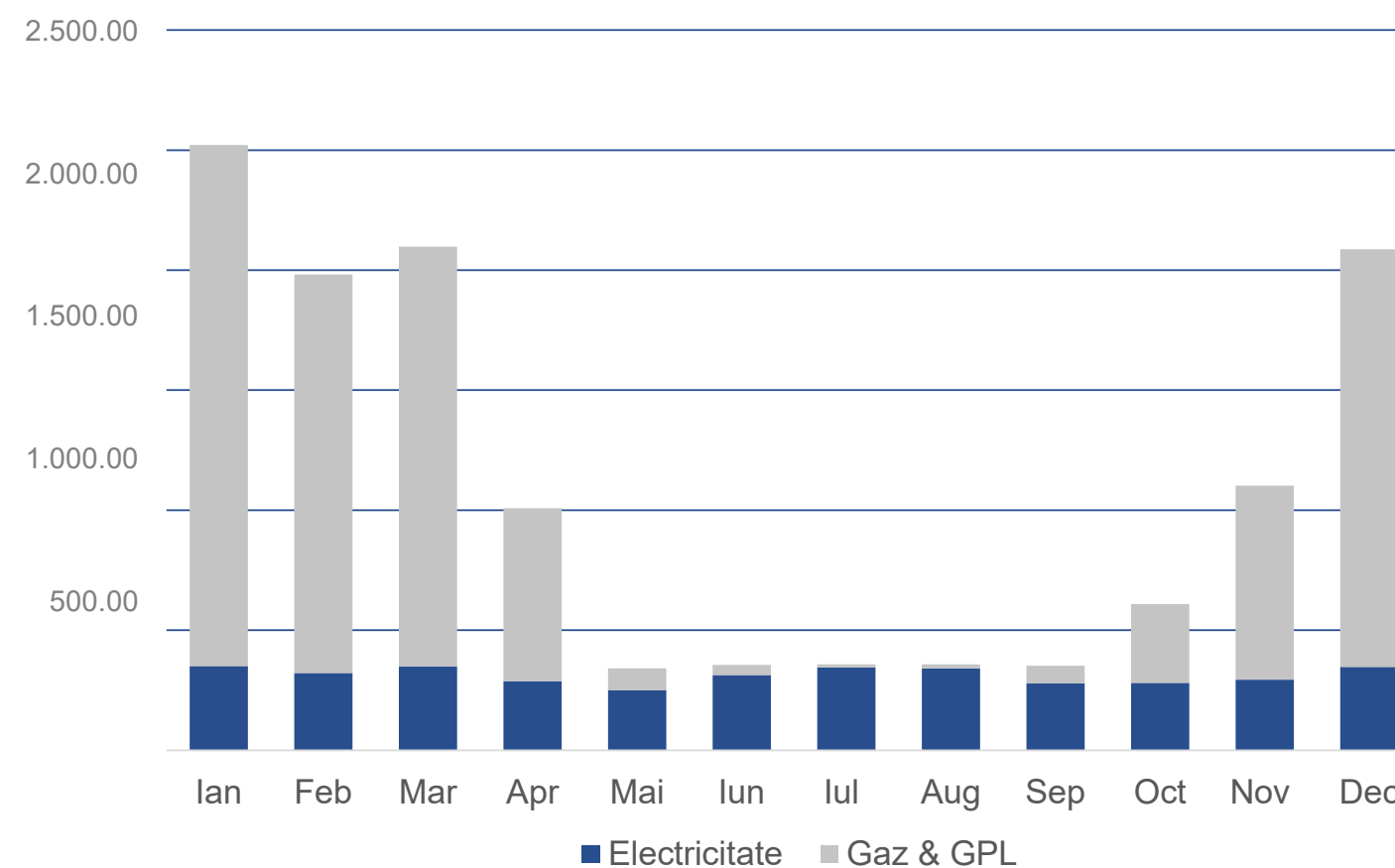


3.758.797 kWh
Consumul total de energie electrică în 2022



9.412.010 kWh
Consumul total de gaz și GPL în 2022

Consumul de energie electrică și gaze în 2022 (în kWh)

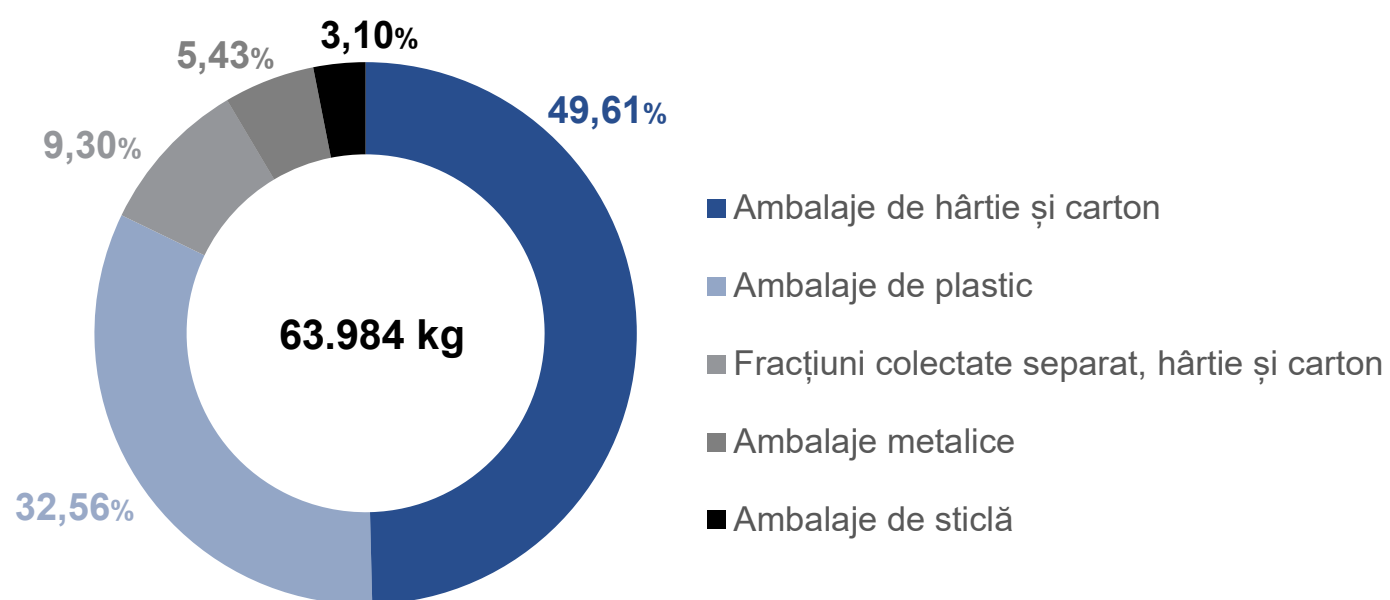


2.1 Aspecte privind protecția mediului

Gestiunea Deșeurilor

Respectăm cu strictețe cerințele legale în vigoare privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea noastră, începând cu înregistrarea acestora în Registrul de evidența gestiunii deșeurilor până la valorificarea sau eliminarea lor prin intermediul unor companii specializate și autorizate.

La nivelul R.A.R. există un **Plan de măsuri privind colectarea selectivă a deșeurilor** elaborat cu scopul de a crește gradul de informare și conștientizare a angajaților instituției, dar și a cetățenilor cu privire la colectarea selectivă a deșeurilor. Totodată, acest plan urmărește aplicarea prevederilor legale privind reducerea cantităților de deșeurii eliminate prin depozitare și creșterea gradului de reciclare și valorificare a deșeurilor generate în cadrul instituției.



În anul 2022 au fost casate 1,65 tone de echipamente electrice și electronice rezultate din procesul de înlocuire al echipamentelor uzate sau uzate moral.

Calitatea Aerului

Protocoloalele de colaborare încheiate cu Agenția Națională pentru Protecția Mediului (ANPM) permit companiei noastre să furnizeze date privind estimarea emisiilor directe și indirecte de gaze cu efect de seră generate de transportul rutier. De asemenea, în conformitate cu prevederile legale și în colaborare cu ANPM transmitem informații referitoare la parcurile de autovehicule rutiere la nivel național, precum: monitorizările cantității de emisii pe tipuri de autovehicule, parcursul mediu anual per categorie de vehicule, etc. Datele transmise sunt compatibile cu modelul COPERT privind întocmirea Inventarului național de Emisii și Poluanți atmosferici.

Împreună cu o serie de instituții ale statului obținem granturi și punem la dispoziție entităților interesate seturile de date centralizate rezultate din aceste activități astfel încât să se poată realiza o statistică a mobilității pasagerilor și a traficului rutier. Aceasta practica este parte a strategiei noastre interne de a contribui la reducerea semnificativă a poluării aerului și diminuarea concentrațiilor de gaze cu efect de seră atât la nivel municipal cât și la nivel național.

Deoarece cu un an în urmă Laboratorul de Încercări Emisii Poluante și Consum din cadrul Regiei și-a extins activitatea în domeniul omologării de tip prin elaborarea și emiterea rapoartelor de încercări pentru emisiile poluante ale autovehiculelor cu motor Diesel, am putut menține tendința de creștere semnificativă, pentru al 2-lea an consecutiv, a numărului de rapoarte emise atât pentru regulamentele Comisiei Europene cât și pentru cele ONU.

În cursul anului 2022 am efectuat 18 expertize care au avut în vedere identificarea parametrilor funcționali din punct de vedere al siguranței rutiere și a protecției mediului. Totodată, ca parte a strategiei noastre privind diminuarea efectelor adverse ale emisiilor de gaze cu efect de seră, în cadrul departamentului Omologări de Tip (DOT) au fost realizate o serie de încercări, precum:

- 438 încercări pentru stabilirea nivelului emisiilor poluante chimice din gazele de evacuare, după o pornire la rece - în laboratorul RAR (LIEPC)
- 35 încercări pentru stabilirea nivelului emisiilor poluante chimice din gazele de evacuare, după o pornire la rece - în laboratorul RTR

2.2 Aspecte de personal

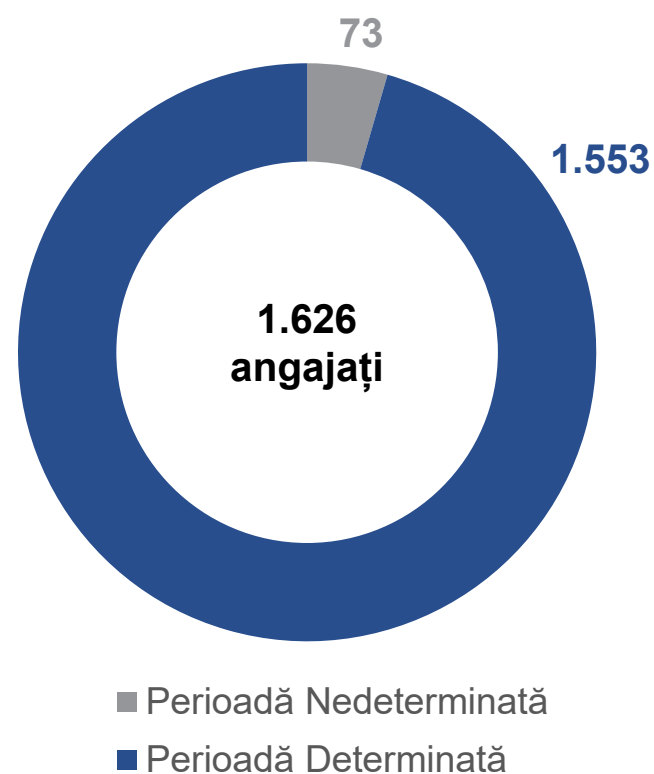
Pentru a crea un mediu incluziv în care fiecare angajat al nostru să se simtă în siguranță, implicat și apreciat suntem permanent preocupați să dezvoltăm și să ne îmbunătățim cultura organizațională. Astfel, politica noastră de resurse umane este axată pe angajați. Pentru aceștia sunt disponibile oportunități de promovare, de acces la programe de dezvoltare

profesională adaptate specificului activității. De asemenea, angajații noștri sunt încurajați să comunice cât mai deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de management din cadrul R.A.R. deoarece suntem convinși că doar prin comunicare putem să ne atingem atât obiectivele interne cât și pe cele stabilite în relația cu colaboratorii noștri.

Din totalul celor **1.626 de contracte individuale de muncă** active în anul 2022, 7 contracte sunt cu timp parțial de lucru și 1.619 cu normă întreagă.

La nivelul instituției este încheiat un Contract Colectiv de Muncă între angajator (Registrul Auto Român R.A.) și salariați, prin reprezentanții acestora, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

De asemenea, la nivelul Regiei 324 de persoane din totalul de 1.626 angajați fac parte dintr-o organizație sindicală, ceea ce reprezintă aproximativ 20% din total angajați.

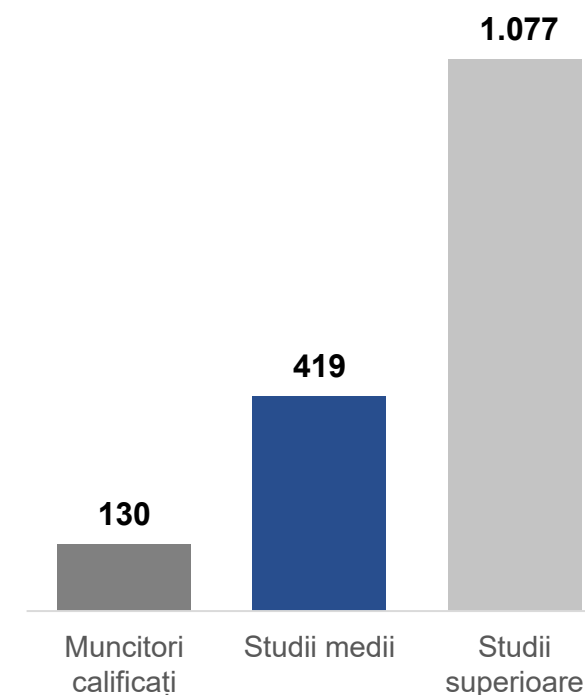


Structura personalului în funcție de nivelul de studii

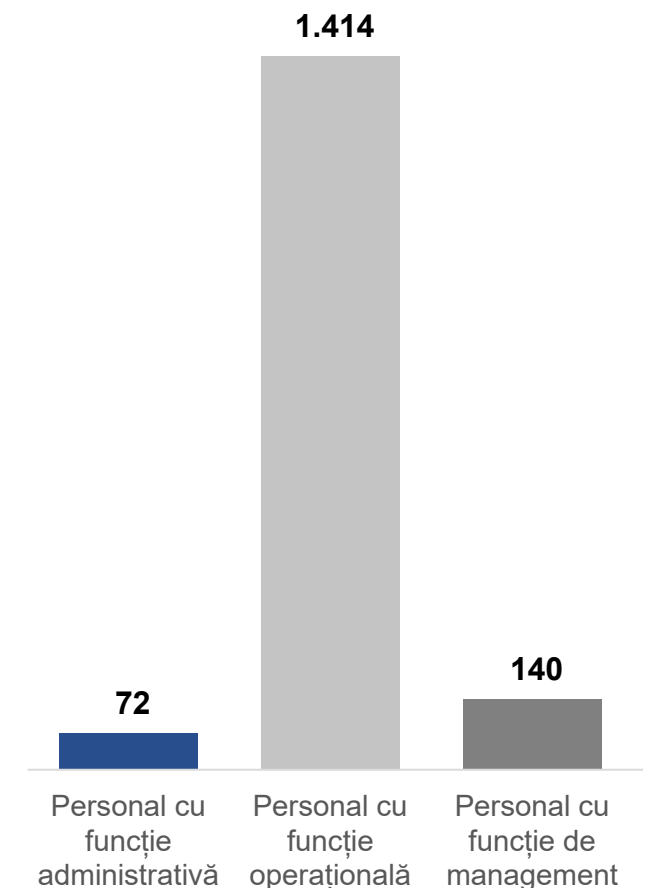
Activitatea companiei noastre presupune recrutarea unui personal specializat astfel încât să putem menține un standard de înaltă calitate pentru serviciile oferite și pentru a îndeplini și satisface nevoile clienților noștri.

În acest sens depunem eforturi constant pentru a identifica și atrage cei mai buni profesioniști în domeniu și pentru a dezvolta o echipă cât mai complexă și incluzivă.

Structura personalului pe categorii de studii în anul 2022



Structura de personal în funcție de numărul de angajați în anul 2022



2.2 Aspecte de personal

Beneficii acordate angajaților

O condiție esențială pentru a ne menține statutul de angajator de top în rândul specialiștilor pe care dorim să îi atragem în echipele noastre este oferirea, pe lângă partea salarială, a unui pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele noastre anuale. Dintre aceste beneficii amintim: bonuri de masă, tichete de vacanță, zile suplimentare de concediu de odihnă. Pachetul de beneficii este un factor important care contribuie la satisfacția, gradul de implicare și loialitatea angajaților față de instituție.

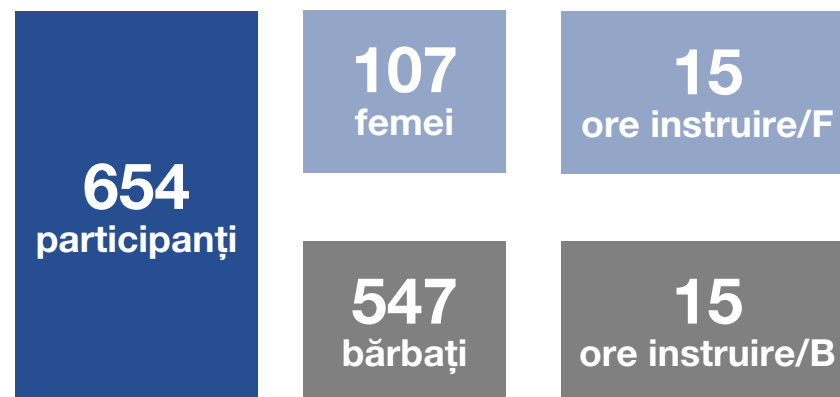
- Zile de concediu de odihnă suplimentare oferite cu ocazia diferitelor ocazii
- Asigurarea unui suport financiar către salariat în cazul schimbării reședinței, evenimente în familie sau în cazul decesului unui membru al familiei salariatului
- Prime salariale cu ocazia zilei de naștere a salariatului, ziua R.A.R., Crăciun și Paște
- Prime salariale în funcție de performanță
- Prime de continuitate și pregătire profesională
- Acces la servicii medicale private

Pregătire și dezvoltare profesională

Toți angajații R.A.R. au posibilitatea și sunt încurajați să participe la cursurile de perfecționare și/sau formare profesională pe care compania le pune la dispoziție în funcție de necesitățile de pregătire profesională identificate. O parte foarte importantă a procesului de pregătire și dezvoltare profesională o constituie autoinstruirea, proces pentru care Regia a pus la dispoziția angajaților o serie de documentații relevante, precum: acte normative, regulamente, standarde, documentații tehnice, etc.



În 2022 au fost susținute **9.926** ore de instruire profesională la care au participat **654** de angajați



În perioada de raportare cursurile organizate intern și extern la nivelul R.A.R. au avut ca scop instruirea personalului cu privire la:

- Proceduri operaționale specifice;
- Auditarea internă;
- Securitatea și siguranța la locul de muncă (SSM);
- Sistemul de management al calității (SMC);
- Prelucrarea documentelor interne;
- Prevenirea și stingere incendiilor (PSI);
- Utilizarea echipamentelor de diagnosticare;
- Dezvoltarea competențelor digitale (Java Full Stack, grafică digitală, Oracle Exadata Administration, Linux Fundamentals, ECDL Standard, etc.),
- Comunicarea la locul de muncă (Curs relaționare persoane cu dizabilități);
- Prevenirea faptelor de corupție;
- Dezvoltarea competențelor de manager transport marfă;
- Dezvoltarea competențelor de formator pentru personalul cu studii superioare.

Față de programa de sesiuni de instruire din anul anterior, în 2022 au fost desfășurate două cursuri noi organizate de IT Pheonix și Tachonan Service.

Annual desfășurăm sesiuni de evaluare ale competențelor profesionale ale personalului R.A.R. care desfășoară activitatea de inspecție a tahografelor și limitatoarelor de viteză în cadrul atelierelor deținute de operatorii economici autorizați. Astfel, în anul 2022 au fost susținute 904 probe de evaluare, 26 probe de reevaluare, 183 probe în curs de reevaluare în urma cărora au fost emise 490 de certificate de atestare.

La aceste sesiuni au participat 422 de angajați, din care 2 femei și 420 bărbați, cu o medie de 16 ore instruire/angajat, efectuată extern.

2.2 Aspecte de personal

Securitatea și siguranța la locul de muncă

Menținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru R.A.R.. În acest sens, suntem în permanență atenți să identificăm și să îmbunătățim procesele legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. De asemenea, promovăm constant, în mod activ, programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

Toate locațiile noastre sunt echipate cu truse de prim ajutor și materiale tehnico-sanitare iar în funcție de factorii de risc specifici fiecărei activități (potențiale riscuri în îndeplinirea sarcinii de muncă și pericolul de accidentare sau îmbolnăvire profesională) fiecare dintre angajații noștri beneficiază de echipamente individuale de protecție. Detalii privind tipul de echipamente acordate și categoriile de personal cărora sunt dedicate se specifică în *Regulamentul de dotare cu echipament individual de protecție*.

Prevenirea și protecția în domeniul securității și siguranței la locul de muncă se realizează în cadrul R.A.R. conform actelor normative și a Hotărârilor de Guvern în vigoare la nivel național. Monitorizarea și evaluarea măsurilor implementate în acest domeniu este asigurată atât de către personalul autorizat din cadrul Regiei, cât și de către autoritățile naționale. În anul 2022 nu au fost efectuate controale ale ITM (Inspectoratul Teritorial de Muncă) la sediile R.A.R..

Compartimentul de Prevenire și Protecție din cadrul R.A.R. este responsabil pentru monitorizarea și înregistrarea accidentelor de muncă în registrele specifice precum:

- Registrul unic de evidență a accidentelor în muncă,
- Registrul unic de evidență a accidentelor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru,
- Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase,
- Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare.

Suplimentar proceselor de instruire periodică în domeniul SSM, angajații participă la sesiuni de instruire specifice după producerea fiecărui accident de muncă în vederea conștientizării, analizării și evitării unor situații similare în viitor. Astfel de procese au rolul de a crește gradul de conștientizare al tuturor angajaților cu privire la potențialele riscuri de accidentare și însușirea măsurilor de prevenție pentru diminuarea numărului acestora.

În anul 2022, la nivelul R.A.R. au fost înregistrat 0 accidente de muncă. În cadrul Regiei este constituit un Comitetului de securitate și sănătate în muncă (CSSM) care are atribuții de analiză a accidentelor de muncă. Concluziile acestor analize precum și măsurile suplimentare de protecție necesare a fi implementate sunt transmise către angajați cu scopul de a minimiza impactul situațiilor care pot apărea și afecta sănătatea și siguranța acestora.

Programul de lucru decalat sau sistemul de lucru în regim de telemuncă, acolo unde a fost posibil, s-au păstrat și în anul 2022 ca măsuri de reducere a răspândirii virusului SARS-CoV-2.

Drepturile omului și diversitate

Politica noastră de resurse umane este aliniată atât valorilor instituției noastre, cât și prevederilor Declarației Universale pentru Drepturile Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiilor Organizației Internaționale a Muncii. În cadrul companiei noastre sunt interzise orice formă de muncă forțată, exploatarea minorilor, abuzul sau hărțuirea fizică sau psihologică.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul R.A.R.. În prezentul an financiar, **nu au fost înregistrate** incidente de discriminare în rândul angajaților societății.

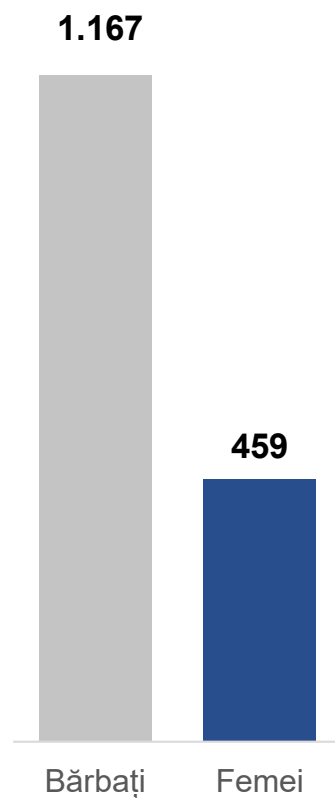
De asemenea, R.A.R. derulează procese de recrutare de personal transparente și care oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora. Oferim șanse egale și tratament egal atât pentru angajații noștri actuali cât și pentru cei care vor să ni se alăture. Orice persoană care dorește să aplice pentru o poziție vacantă este încurajată să transmită CV-ul fie pe adresa de email (dorumc@rarom.ro), fie fizic, la Registratura Centrală a companiei.

2.2 Aspecte de personal

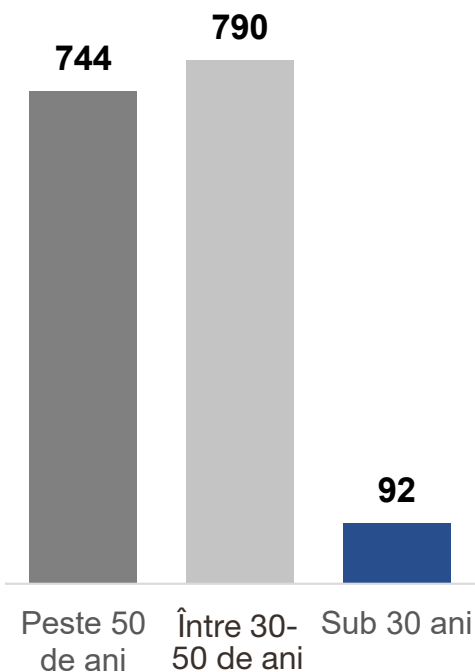
Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt în același timp aplicate și proceselor de promovare de personal, atât în cadrul departamentelor de execuție cât și al celor de conducere.

Susținem și încurajăm diversitatea în rândul angajaților noștri, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare din cei 1.626 angajați, **459** sunt **femei** și **1.167 bărbați**, proporția fiind de aproximativ **1:2,5**, lucru justificat în principal de natura activității desfășurate de Regie, care este una preponderent tehnică.

Structura personalului în funcție de gen



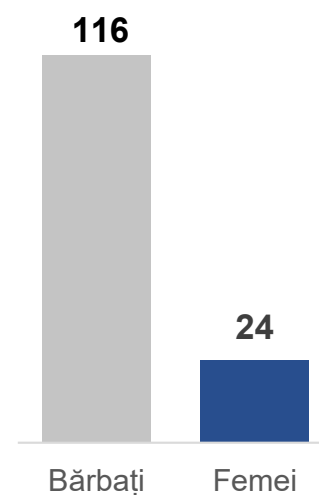
Structura personalului în funcție de vârstă



Din totalul de 1.626 de salariați existenți la data de 31.12.2022, 14 persoane erau persoane cu dizabilități.

În cadrul structurilor de management, principiul diversității este aplicat prin menținerea unui raport echilibrat între angajați. Astfel, din totalul de 140 de membri, structurile de management numără 116 bărbați și 24 femei cu funcții de management sau management de top.

Structura de management în funcție de gen

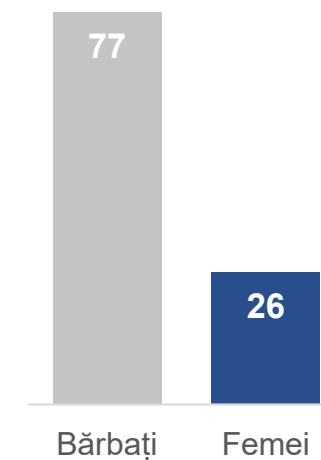


Toți angajații noștri au dreptul la concediu de maternitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile **Contractului Colectiv de Muncă**, aplicabil tuturor angajaților. În 2022, 10 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului.

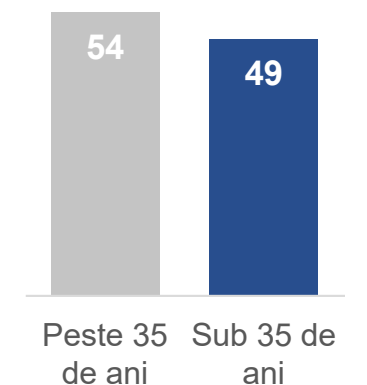


Efectele negative ale pandemiei cauzate de virusul SARS-CoV-2 care au influențat dinamica pieței muncii s-au extins și în anul 2022 putând fi observate și la nivelul R.A.R., inițiativele de recrutare fiind într-o oarecare măsură afectate. Cu toate acestea, au fost recrutați 103 noi angajați, dintre care 77 bărbați și 26 femei.

Angajați noi în funcție de gen



Angajați noi în funcție de vârstă



2.3 Implicare socială

Suntem alături de comunitatea în care activăm prin păstrarea unei tradiții anuale de implementare a unor inițiative de donații și sponsorizări.

Sponsorizări și donații efectuate de către R.A.R.- R.A. în anul 2022:

- Sprijin financiar acordat Federației Române de Tir Sportiv în vederea participării sportivilor din Lotul Olimpic de Tineret la competițiile internaționale – iunie 2022;
- Sprijin financiar acordat Clubului Sportiv Rapid București pentru susținerea activității sportivilor secției de handbal – august 2022;
- Sprijin financiar acordat Asociației de Sprijin a Copiilor Handicapați Fizic - România în vederea organizării unei tabere de vară pentru copiii cu dizabilități – august 2022;
- Sprijin financiar acordat Asociației Nevăzătorilor din România (filiala Bihor) în vederea oferirii de cadouri de Crăciun pentru copiii nevăzători precum și pentru copiii familiilor de nevăzători – decembrie 2022;
- Ajutor financiar oferit Asociației pentru Copii și Bătrâni „Sfântul Hristofor” în vederea continuării proiectelor și programelor de ajutorare a persoanelor nevoiașe (copii, bătrâni și cazuri sociale) din București și Județul Ilfov – decembrie 2022;
- Sprijin financiar acordat ASCHF-R Filiala București-Centrul de zi Aurora în vederea realizării activităților de educație specială, recuperare și socializare în beneficiul copiilor cu dizabilități care frecventează Centrul – decembrie 2022;
- Ajutor financiar oferit Asociației de Părinți din Liceul Teoretic „Nicolae Iorga” pentru dotări suplimentare și organizare de evenimente – decembrie 2022;
- Sprijin financiar oferit Asociației Umanitare „Sfântul Stefan” în vederea susținerii copiilor cu dizabilități neuromotorii prin terapii de recuperare – decembrie 2022.

2.4 Aspecte privind relația cu clienții

Acordăm o importanță deosebită comunicării și transparenței față de clienții noștri, astfel încât avem grijă să actualizăm constant informațiile disponibile pe platforma online R.A.R.⁴ cu privire la aspecte de interes public precum: comunicate de presă, modificări interne și/sau legislative, etc.. De asemenea, prin intermediul platformei de socializare Facebook⁵ și al revistei Auto Test Magazin⁶, editate la nivelul companiei, suntem prezenți în rândul clienții noștri și păstrăm o legătură strânsă cu aceștia.

În ultimii 25 de ani, cu o frecvență lunară, clienții noștri s-au obișnuit să urmărească în revista companiei cele mai noi informații cu privire la evenimente și tehnologii din domeniu, subiecte de istorie auto și de divertisment, studii de cercetare socio-psihologică, informații referitoare la serviciile și reglementările adoptate de R.A.R. precum și o serie de informații practice pentru automobiliști.



⁴ https://www.rarom.ro/?page_id=95

⁵ <https://www.facebook.com/RegistrulAuto>

⁶ <http://www.autotestmagazin.ro/>

2.5 Sistemul de Guvernare

Modul în care structura de management a R.A.R. își desfășoară activitatea este bazat pe principiile guvernării corporative, astfel încât să poată fi atins un nivel înalt de eficiență și eficacitate. În acest sens, conducerea companiei are responsabilitatea de a programa misiuni de monitorizare a auditului intern și de reducere a riscurilor prin urmărirea indicatorilor de performanță stabiliți prin Sistemului de Control Intern Managerial. Adicional, conducerea R.A.R. efectuează periodic verificări și controale în cadrul diferitelor departamente, precum: Organismul Certificare Produse; Departamentul Control Tehnic și Prevenire Fapte Corupție, Departamentul Omologări Individuale și Inspecții Tehnice, etc.

Pe de altă parte, în plus față de respectarea cerințelor legale, adoptarea și respectarea practicilor asociate unor politici de guvernare corporativă solide contribuie la menținerea încrederii clienților R.A.R.. La nivelul companiei sunt stabilite politici de combatere a infracțiunilor de corupție specifice activității, pentru care Corpul de Control desfășoară periodic sesiuni de instruire în vederea respectării Ghidului de conformare la nivelul Regiei cu ocazia deplasărilor la și dinspre reprezentanțele noastre.

În perioada de raportare au fost efectuate **38 de sesiuni de instruire**, atât on-line cât și la sediul reprezentanțelor teritoriale și structurilor centrale din București, având ca tematică măsurile specifice de prevenire a faptelor de corupție. Astfel, au fost prezentate materiale documentare din cauzistica internă și au avut loc discuții libere în mediul on-line pentru reprezentanțele din Covasna, Harghita și Maramureș, cu participarea unui număr de **60 de angajați**. Pentru reprezentanțele din Alba, Argeș, Bacău, Botoșani, Brașov, Brăila, Buzău, Bistrița Năsăud, Caraș-Severin, Călărași, Covasna, Dolj, Galați, Giurgiu, Grivița, Ialomița, Maramureș, Mehedinți, Mureș, Neamț, Olt, Prahova, Satu-Mare, Sibiu, Timiș, Tulcea, Vaslui, Vrancea și Voluntari sesiunile de instruire au fost organizate la sediu, cu participarea a **748 de angajați**. De asemenea, un număr de **87 de angajați** ai structurilor centrale (OCS București, ITPSPNV București și DSP București) au beneficiat de sesiuni de instruire on-site. În total, **895 dintre angajații** noștri au beneficiat de instruire pe subiectul prevenirea faptelor de corupție.

Pentru crearea cadrului etic necesar desfășurării activității profesionale, astfel încât salariații să-și îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine, în mod conștient îndatoririle de serviciu, să fie preîntâmpinată apariția oricărei fapte care ar putea să aducă prejudicii Regiei, a fost elaborată procedura operațională privind Codul de conduită și etică profesională a personalului din R.A.R..

Cu prilejul misiunilor de lucru, în cadrul discuțiilor cu angajații Regiei, pe lângă materialele prezentate, au fost inițiate demersuri de cunoaștere/asumare a Ghidului de conformare la politica anti mită a R.A.R. precum și a Procedurii avertizorului de integritate și Codului de Conduită și Etică Profesională.

Permanent se are în vedere respectarea termenelor de comunicare a răspunsurilor la petițiile primite de la petenți precum și a solicitărilor făcute de mass-media. Astfel, în anul 2022, la Biroul de Presa al R.A.R., în baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile publice, a fost înregistrat un număr de 38 de solicitări scrise din partea mass-media și 34 de solicitări telefonice. De asemenea, au fost primite 673 sesizări și reclamații cu privire la nerespectarea

prevederilor legislative privind activitatea de reparații și întreținere în domeniul auto. Pe lângă acestea, au fost înregistrate 1.109 de petiții și reclamații prin completarea formularului online dintre care 926 au primit răspuns, 42 au fost retrase de petenți, 108 au fost clasate și 33 se aflau în curs de soluționare la sfârșitul perioadei de raportare.

De asemenea, au fost realizate misiuni de audit și controale interne de către structurile de control din cadrul Regiei. Astfel, în perioada 01 ian. 2022 – 31 dec. 2022 au fost întocmite **63 de materiale de control** în urma verificărilor efectuate de Compartimentul Control Financiar și Gestiune, **10.836 de operațiuni au fost supuse vizei de control financiar preventiv** în cadrul activității de Control Financiar Preventiv Propriu, reprezentanții Corpului de Control au efectuat un număr de **41 deplasări în reprezentanțele teritoriale** cu scopul de verificare și îndrumare a activităților în cadrul reprezentanțelor R.A.R.. Ca urmare a proceselor de control și analiză efectuate de organele proprii R.A.R. au fost propuse măsuri de remediere și recomandări ce urmăresc îmbunătățirea activității desfășurate.

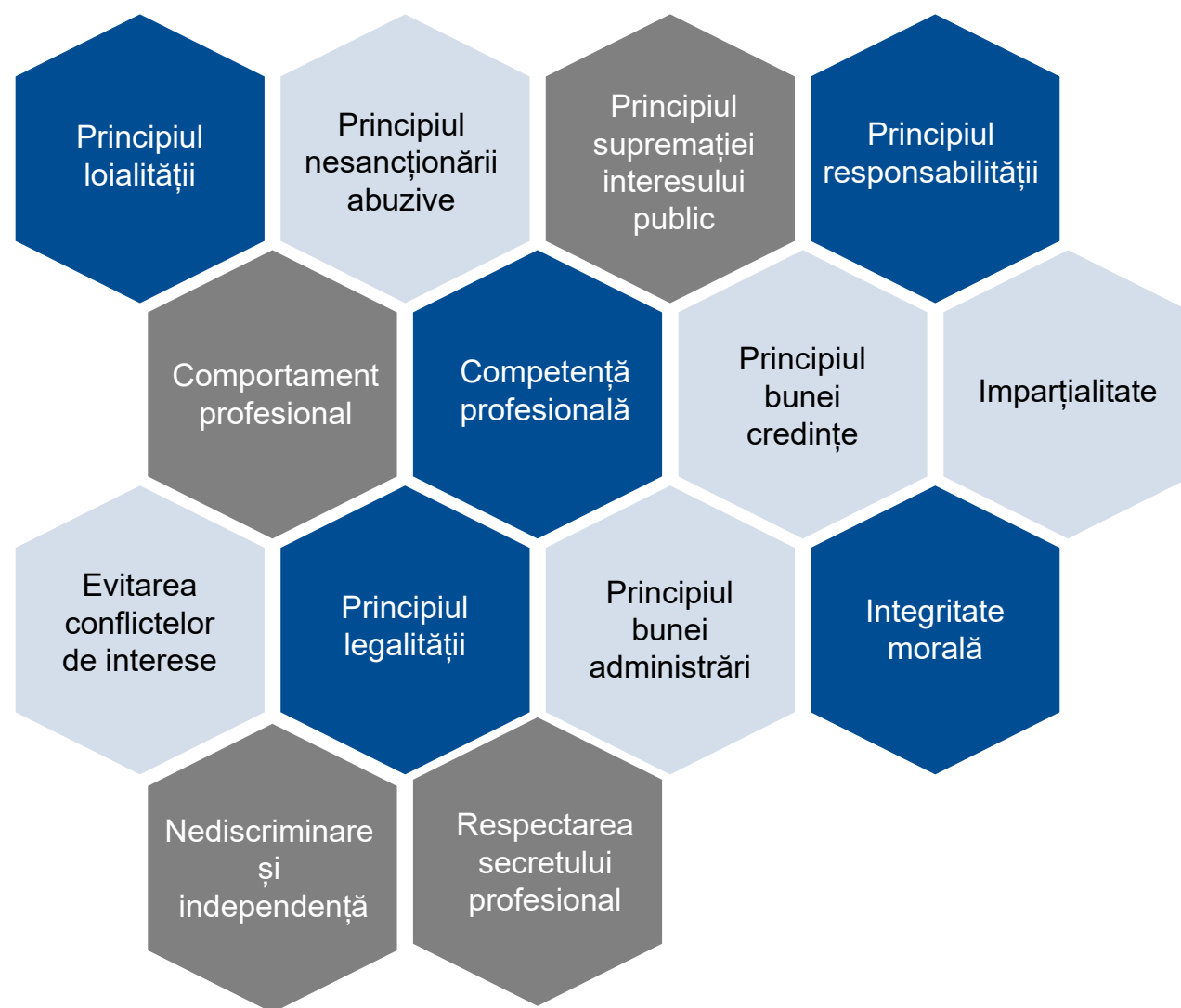
2.6 Etica și politicile anti-corupție

Dimensiunea etică a comportamentului nostru în activitățile curente este reflectată de un set de valori și principii bine definite, care au ca scop asigurarea relațiilor de afaceri cu clienții și partenerii prin respectarea celor mai înalte standarde etice, legale și profesionale.

În conformitate cu legislația și reglementările aplicabile am implementat un Cod de Conduită care trebuie respectat de toți angajații. Codul nostru de conduită confirmă angajamentul față de prevenirea și eliminarea faptelor de corupție și a conflictelor de interese prin reglementarea acestor norme de conduită profesională și de a asigura îmbunătățirea calității activității de conducere.

În conformitate cu procedura operațională privind consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită și integritate, PO-A320-SCIM-02, în vederea identificării gradului de cunoaștere de către angajații RAR-RA a normelor de conduită etică, a fost elaborat Chestionarul de evaluare a gradului de cunoaștere a Codului de conduită etică. Chestionarul a fost elaborat în format electronic și diseminat tuturor angajaților RAR - RA în format Google Form fiind completat de un număr de 523.

Principiile care guvernează conduita etică a instituției noastre sunt:



În perioada ce face obiectul analizei au fost efectuate 38 de sesiuni de instruire (3 on-line și 35 la sediul reprezentanțelor teritoriale și structurilor centrale din București), având ca tematică măsurile specifice de prevenire a faptelor de corupție (prezentare materiale documentare din cazuistica internă, discuții libere), la nivelul:

- reprezentanțelor Covasna, Harghita și Maramureș (3 reprezentanțe RAR-RA la care au participat 60 de salariați, în sistem on-line);
- structurilor centrale OCS București, ITPSPNV București și DSP București (3 structuri centrale RAR-RA la care au participat 87 de angajați);
- reprezentanțelor Alba, Argeș, Bacău, Botoșani, Brașov, Brăila, Buzău, Bistrița Năsăud, Caraș-Severin, Călărași, Covasna, Dolj, Galați, Giurgiu, Grivița, Ialomița, Maramureș, Mehedinți, Mureș, Neamț, Olt, Prahova, Satu-Mare, Sibiu, Timiș, Tulcea, Vaslui, Vrancea și Voluntari (32 reprezentanțe RAR-RA la care au participat 748 de salariați), la acestea din urmă instructajele realizându-se la sediul reprezentanțelor menționate.

Sesiunile de instruire în domeniul prevenției împotriva corupției au fost finalizate prin luarea la cunoștință pe bază de semnătură de către fiecare salariat participant la activitate (în total **895 angajați RAR-RA**).

Realizările R.A.R. în 2022

Lucrările de modernizare și mentenanță ale reprezentanțelor R.A.R. sunt activități constante pe care le desfășurăm anual în vederea asigurării unui mediu de lucru și de interacțiune cu clienții la standarde cât mai bune din punct de vedere al calității spațiilor utilizate. Astfel, în anul 2022 au fost efectuate:

- Lucrări de modernizare, reparații generale, renovări, zugrăveli, igienizări, modernizare pardoseală cu vopsea epoxidică, refacere canalizare menajeră și pluvială, înlocuire instalații sanitare, corpuri de iluminat, modernizare și automatizare instalații termice și înlocuire centrale, reparații acoperiș hală, marcaje rutiere, parcare, trotuar, iluminat exterior clădire, refacere gard împrejmuire, reconfigurare porți acces, montare și instalare transformatoare la reprezentanțele: Alba, Argeș, Botoșani, Covasna, Harghita, Iași, Sălaj, Satu Mare, Vaslui, Suceava, Ialomița, Brăila, Călărași, Caraș-Severin, Neamț, Bistrița-Năsăud, Timiș;
- Lucrări de execuție siglă, totem, casetă luminoasă și catarg cu steag la reprezentanța R.A.R. Sibiu;
- Servicii de proiectare și execuție acoperiș pentru reprezentanța R.A.R. Tulcea;
- Servicii de elaborare documentație obținere P.U.Z. pentru reprezentanța R.A.R. Cluj;
- Servicii de proiectare, asistență tehnică și execuție sediu nou R.A.R. Teleorman;
- Servicii de consultanță și execuție lucrări de instalare panouri fotovoltaice R.A.R. Grivița.

Pentru anul 2023 se au în vedere continuarea exemplilor de bună practică și dezvoltarea de activități noi precum:

- Lucrări de modernizare, reparații generale, renovări, zugrăveli, igienizări, modernizare pardoseală cu vopsea epoxidică, refacere canalizare menajeră și pluvială, înlocuire instalații sanitare, corpuri de iluminat, modernizare și automatizare instalații termice și înlocuire centrale, reparații acoperiș hală, marcaje rutiere, parcare, trotuar, iluminat exterior clădire, refacere gard împrejmuire, reconfigurare porți acces, montare și instalare transformatoare la reprezentanțele: Alba, Argeș, Botoșani, Covasna, Harghita, Iași, Sălaj, Satu Mare, Vaslui, Suceava, Ialomița, Brăila, Călărași, Caraș-Severin, Neamț, Bistrița-Năsăud, Timiș;
- Îmbunătățirea calității serviciilor destinate clienților R.A.R. prin asigurarea unor servicii accesibile, prompte și competente;
- Dezvoltarea și diversificarea activităților specifice R.A.R.;
- Îmbunătățirea siguranței rutiere și a protecției mediului prin îndeplinirea în condiții optime a răspunderilor ce revin R.A.R.;
- Îmbunătățirea calității transportului rutier prin aplicarea în mod eficient a reglementărilor în vigoare;

03. Indexul de conținut GRI

Declarație de utilizare	Registrul Auto Român (R.A.R) a raportat informațiile cuprinse în acest Index de conținut cu referire la Standardele GRI pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2022
Utilizarea GRI 1	GRI 1: Fundamente 2021
Standarde GRI de Sector aplicabile	Nu se aplică

Standard GRI	Descriere	Referință
GRI 2-1	Profil organizațional	Cap. 1.4
GRI 2-2	Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	Cap. 1.2
GRI 2-3	Perioada de raportare, frecvența și persoana de contact	Cap. 1.2
GRI 2-4	Revizuirea informațiilor	Cap. 1.2
GRI 2-5	Asigurarea externă	Cap. 1.3
GRI 2-6	Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	Cap. 1.8
GRI 2-7	Angajați	Cap. 2.2
GRI 2-9	Structura și componența guvernantei corporative	Cap. 1.5
GRI 2-10	Nominalizarea și selectarea celui mai înalt organism de conducere	Cap. 1.5
GRI 2-11	Președintele celui mai înalt organism de conducere	Cap. 1.5
GRI 2-12	Rolul celui mai înalt organism de conducere în supervizarea gestionării impactului	Cap. 1.5, 1.9
GRI 2-13	Delegarea responsabilității pentru gestionarea impactului	Cap. 1.9
GRI 2-15	Conflicte de interese	Cap. 2.6
GRI 2-16	Comunicarea aspectelor critice	Cap. 2.5
GRI 2-22	Declarația privind strategia de dezvoltare durabilă	Cap. 2
GRI 2-23	Angajamente privind politicile	Cap. 1.6, 2.2
GRI 2-24	Integrarea angajamentelor privind politicile	Cap. 1.6, 2.2
GRI 2-25	Procese de remediere a impactului negativ	Cap. 2.1

Standard GRI	Descriere	Referință
GRI 2-26	Mecanisme de consiliere și de exprimare a îngrijorărilor	Cap. 2.5
GRI 2-27	Conformitatea cu legile și reglementările	Cap. 1.2, 1.4
GRI 2-29	Abordarea privind implicarea părților interesate	Cap. 1.3
GRI 2-30	Contracte colective de muncă	Cap. 2.2

GRI 3 Subiecte materiale		
GRI 3-1	Procesul de determinare a subiectelor materiale	Cap. 1.3
GRI 3-2	Lista subiectelor materiale	Cap. 1.3
GRI 3-3	Gestionarea subiectelor materiale	Cap. 1.10, 1.11, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6

GRI 205 Anticorupție		
GRI 205-1	Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor asociate prevederilor codului de conduită	Cap 2.5, 2.6
GRI 205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anticorupție	Cap 2.5, 2.6
GRI 205-3	Incidente confirmate privind corupția și măsuri luate	Cap. 2.5

GRI 302 Energie		
GRI 302-1	Consumul de energie al organizației	Cap. 2.1

GRI 306 Deșeuri		
GRI 306-3	Cantitatea de deșeuri generată	Cap. 2.1
GRI 306-4	Cantitatea de deșeuri redirecționată de la eliminare	Cap. 2.1

GRI 401 Ocuparea forței de muncă		
GRI 401-2	Beneficiile acordate angajaților cu contract de muncă permanent, care nu sunt acordate celor cu contract de muncă temporar sau part-time	Cap. 2.2
GRI 401-3	Concediu de maternitate/ paternitate	Cap. 2.2

GRI 404 Formare profesională		
GRI 404-1	Număr mediu de ore de formare pe an, per angajat	Cap. 2.2
GRI 404-2	Programe pentru îmbunătățirea competențelor profesionale ale angajaților și programe de asistență în cazul schimbărilor de parcurs ale carierei	Cap. 2.2

04.

**4 ANEXĂ - RAPORT CONFORM ARTICOLUL 8 DIN
REGULAMENTUL (UE) 2020/852 AL PARLAMENTULUI
EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI
(„REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA”)**

Cuprins

1	Introducere	28
2.	Articolul 8 Regulamentul privind taxonomia	28
3	Prezentare generală	28
4	Descrierea activităților	29
	4.1 Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea acestora pentru aliniere	29
	4.2 Decizii în identificarea eligibilității și alinierii activităților noastre	31
5	Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX	31
	5.1 Indicatori KPI ai RAR	32

1. Introducere

Prezentul raport a fost întocmit pentru a descrie informațiile prezentate în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia (Regulamentul (UE) 2020/852) care urmează să fie incluse în Declarația nefinanciară a societății Registrul Auto Român RA (denumită în continuare „RAR”), pentru exercițiul financiar 2022. Informațiile respectă cerințele de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al art. 8 al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178).

2. Articolul 8 Regulamentul privind taxonomia

Regulamentul privind taxonomia este o componentă cheie a planului de acțiune al Comisiei Europene de redirectionare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă. Reprezintă un pas important către atingerea neutralității emisiilor de dioxid de carbon până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, deoarece Taxonomia este un sistem de clasificare pentru activitățile economice sustenabile.

În secțiunea următoare, noi, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezentăm ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor de capital (CAPEX) și a cheltuielilor operaționale (OPEX) pentru perioada de raportare 2022, care sunt asociate cu **activitățile economice eligibile** și/sau aliniate la taxonomie aferente primelor două obiectivele de mediu (atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice) în conformitate cu art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al art. 8 al Actului Delegat.

3. Prezentare generală

Art. 8 (2) Regulamentul privind taxonomia coroborat cu art. 10 alin. (2) al art. 8 Act Delegat

KPI	Total (RON)	Eligibilitate – Anul Financiar 2022		Aliniere – Anul Financiar 2022	
		Ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie (%)	Ponderea activităților economice neeligibile pentru taxonomie (%)	Ponderea activităților economice aliniate la taxonomie (%)	
Cifra de afaceri	453.327.140	100%	0%	100%	
Cheltuieli de capital (CAPEX)	84.524.005	100%	0%	100%	
Cheltuieli operaționale (OPEX)	227.169.429	100%	0%	100%	

4. Descrierea activităților

Registrul Auto Român (RAR) este o regie autonomă de interes național și european ce funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară în conformitate cu prevederile legale. RAR funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii organismului tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Prin acest organism, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii își exercită autoritatea de registru și transpune în practică atribuțiile ce-i revin în calitate de autoritate de stat

în domeniul transporturilor rutiere, în conformitate cu legislația în vigoare. Sediul central este stabilit în București, Sediul central Calea Griviței nr. 391A, sector 1, cod 010719 (având 2 locații în capitală). Totodată, la nivelul fiecărui județ există o reprezentanță a Regiei, care desfășoară activitățile specifice RAR, în total în **41 de locații**.

Activitatea principală a societății constă în **Activități de testări și Analize tehnice conform CAEN 7120**. Aceasta activitate a fost identificată ca eligibilă pentru Taxonomie, sub activitatea **Infrastructură care permite transportul rutier și transportul public**.

Această activitate principală aferentă anului 2022 este eligibilă și aliniată la taxonomie, conform evaluării efectuate.

Cifra de afaceri obținută din prestarea de servicii sustenabile, aferentă activității **eligibile** pentru taxonomie este în valoare de 453.327.140 RON, fiind în proporție de 100% aferentă activității economice eligibile și este prezentată în situațiile financiare în Contul de profit și pierdere la rândul 01 (pe lângă activitatea principală au fost desfășurate și unele activități generatoare de venituri considerate nemateriale, pentru care cifra de afaceri este nesemnificativă).

Valoarea investițiilor în activități eligibile pentru taxonomie este de 84.524.005 RON, în proporție de 100%, iar cheltuielile operaționale pentru activități eligibile pentru taxonomie sunt în valoare de 227.169.429 RON.

4.1 Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea acestora pentru aliniere

Secțiunea. 1.2.2.1 litera (a) din anexa I la art. 8 Act delegat

Am examinat activitățile economice relevante eligibile pentru taxonomie pe baza activităților noastre și le-am atribuit următoarelor activități economice în conformitate cu Anexele I și II la Actul delegat privind clima. Tabelul de mai jos indică pentru ce obiectiv de mediu se califică activitățile ca fiind eligibile.

Activitățile noastre identificate ca fiind eligibile sunt prezentate mai jos.

Activități economice eligibile pentru taxonomie

Activitate economică eligibilă	Descriere pentru eligibilitate	Adaptarea la schimbările climatice – contribuție semnificativă	Aliniat la DNSH? *	Îndeplinirea criteriilor minime sociale*?
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public	Construirea, modernizarea, întreținerea și exploatarea autostrăzilor, a străzilor, a drumurilor și altor căi pentru vehicule și pietoni, efectuarea de lucrări de suprafață la străzi, drumuri, autostrăzi, poduri sau tuneluri, precum și construirea de piste de aerodrom, incluzând furnizarea de servicii de arhitectură, servicii de inginerie, servicii de desen tehnic, servicii de inspecție a clădirilor, servicii de supraveghere și de cartografiere și servicii similare, precum și efectuarea de testări fizice, chimice și alte testări analitice pentru toate tipurile de materiale și produse, excluzând instalarea iluminatului stradal și semnalele electrice. Activitățile economice din această categorie ar putea fi clasificate la mai multe coduri NACE, în special F42.11, F42.13, F71.1 și F71.20 , în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice instituit prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006.	Da	Da	Da

* Vezi mai jos tabele cu rezultatele evaluării DNSH și criterii sociale

4. Descrierea activităților

Secțiunea. 1.2.2.2 (c) din anexa I la art. 8 Act delegat (fără numărare dublă în cazul contribuției la mai multe obiective)

Activitatea principală a RAR în 2022, aduce o contribuție substanțială obiectivului Adaptarea la schimbările climatice și nu aduce prejudicii semnificative celorlalte 5 obiective, conform evaluării efectuate. În acest sens, a fost făcută o evaluare a obiectivelor DNSH („a nu prejudicia în mod semnificativ”) și a criteriilor minime sociale.

Rezultatul analizei DNSH

Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice Contribuție substanțială

Rezultat

Adaptarea la schimbările climatice	Da – Îndeplinește criteriile
------------------------------------	-------------------------------------

Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice Contribuție substanțială

Rezultat

Atenuarea schimbărilor climatice	Da – fără prejudicii
----------------------------------	-----------------------------

Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	Da – fără prejudicii
---	-----------------------------

Economia circulară, inclusiv prevenirea generării de deșeuri și reciclarea acestora	Da – fără prejudicii
---	-----------------------------

Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau solului	Da – fără prejudicii
--	-----------------------------

Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	Da – fără prejudicii
---	-----------------------------

Rezultatul verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale

Registrul Auto Român RA desfășoară o activitate economică aliniată la Orientările OCDE pentru organizațiile multinaționale și la **Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului** (inclusiv egalitate de gen și exploatarea prin muncă a minorilor, precum și prin Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Carta internațională a drepturilor omului).

Rezumat - Îndeplinirea criteriilor minime sociale

Rezultat

Angajament privind respectarea drepturilor omului	Da
---	----

Drepturile omului reflectate în politicile și procedurile operaționale și încorporate în întreaga organizație	Da
---	----

Proces de verificare a antecedentelor referitoare la nerespectarea drepturilor omului pentru a identifica, preveni și atenua impactul asupra drepturilor omului în operațiuni și în lanțul de aprovizionare	Da
---	----

Mecanism de reclamații (inclusiv drepturi legale de acțiune în instanță)	Da
--	----

Comunicare externă despre modul în care se abordează impactul asupra drepturilor omului	Da
---	----

Identificarea și remediarea impactului negativ asupra drepturilor omului prin procese legitime	Da
--	----

Politică de Sănătate și Securitate	Da
------------------------------------	----

Politică privind practicile de muncă (Codul muncii + Contract colectiv de muncă)	Da
--	----

GDPR – Prelucrarea datelor cu caracter personal	
---	--

Politici care stabilesc standarde pentru o conduită responsabilă în afacerii:	Da
---	----

Politică Anticorupție	
-----------------------	--

Mecanism/procedură de avertizare	
----------------------------------	--

Politică/procedură de achiziții ESG	
-------------------------------------	--

Politică sindicat - negocieri colective - contract de muncă	
---	--

4. Descrierea activităților

4.2 Decizii in identificarea eligibilității și alinierii activităților noastre

Activitatea principală a RAR este eligibilă. Pentru alinierea activității principale **eligibile** la cerințele Regulamentului, s-au efectuat următoarele:

- **Evaluarea DNSH** pentru activitatea principală RAR;
- **Verificarea îndeplinirii criteriilor minime sociale;**
- **Studiu de evaluare a riscului și vulnerabilității climatice** a activității RAR în 2022 a fost de asemenea efectuat pentru analiza DNSH.

5. Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX și KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare 2022, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie (Art. 10 (2) din Art. 8 Actul delegat)

Secțiunea. 1.2.1 (a), (b) din anexa I la art. 8 Act delegat

Stabilirea KPI-urilor este determinată în conformitate cu Anexa I la art. 8 Act delegat. Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

KPI al cifrei de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2022 la 31.12.2022.

Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă în conformitate cu Cont Profit și Pierdere (F20), rândul 1 (Cifra de afaceri netă).

Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate *activităților economice eligibile pentru taxonomie*.

KPI CAPEX

Definiție - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la CAPEX total (numitor - Situația activelor imobilizate (F40) , rândul 17 (Imobilizări corporale), coloana 2 - Creșteri 2022).

KPI OPEX

Definiție - KPI-ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la OPEX total (numitor – Cont Profit și Pierdere (F20), rândul 30 (Cheltuieli cu personalul), rândul 41 Cheltuieli privind prestațiile externe – ct.611, 612, 624, 628, vezi Balanța Solduri la 31.12.2022).

Total OPEX constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăți, a instalațiilor și echipamentelor.

5.1 Indicatori KPI ai RAR

Activități economice (1)	Coduri CAEN (2)	Cifra de afaceri absolută (3)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)						Garanții minime (sociale) (17)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021 ⁷ (19)	Categoria activitate de facilitare (20)	Categoria activitate de tranziție (21)	
				Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economie circulară (8)	Poluare (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economie circulară (14)	Poluare (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)						
		RON	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	%	%	E	T	
A.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																					
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
Infrastructură care permite transportul rutier și transportul public	7120	453.327.140	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	N/A	-	-
Cifra de afaceri a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)	7120	453.327.140	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	N/A	-	-
A.2 Activități eligibile pentru taxonomie, dar nu durabile din punct de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie)																					
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)	-	0	0%																		
Total (A.1 + A.2)		453.327.140	100%																		
B.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELEGIBILE																					
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	0	0%																		
Total (A + B)	7120	453.327.140	100%																		

⁷ Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

5.1 Indicatori KPI ai RAR

Activități economice (1)	Coduri CAEN (2)	CAPEX absolut (3)	Proporția din CAPEX (4)	Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)						Garanții minime (sociale) (17)	Proporția aliniată la taxonomie din CAPEX, anul 2022 (18)	Proporția aliniată la taxonomie din CAPEX, anul 2021 ⁸ (19)	Categorii de facilitare (20)	Categorii de tranziție (21)	
				Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economie circulară (8)	Poluare (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economie circulară (14)	Poluare (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)						Da/Nu
		RON	%	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	%	%	E	T
A.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																					
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
Infrastructură care permite transportul rutier și transportul public	7120	84.524.005	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	N/A	-	-
CAPEX activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)	7120	84.524.005	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	N/A	-	-
A.2 Activități eligibile pentru taxonomie, dar nu durabile din punct de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie)																					
CAPEX activități eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)	-	0	0%																		
Total (A.1 + A.2)		84.524.005	100%																		
B.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELEGIBILE																					
CAPEX activități neeligibile pentru taxonomie (B)	-	0	0%																		
Total (A + B)	7120	84.524.005	100%																		

⁸ Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

5.1 Indicatori KPI ai RAR

Activități economice (1)	Coduri CAEN (2)	OPEX absolut (3)	Proporția din OPEX (4)	Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)						Garanții minime (sociale) (17)	Proporția aliniată la taxonomie din OPEX, anul 2022 (18)	Proporția aliniată la taxonomie din OPEX, anul 2021 ⁹ (19)	Categororia activitate de facilitare (20)	Categororia activitate de tranziție (21)	
				Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economie circulară (8)	Poluare (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economie circulară (14)	Poluare (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)						
		RON	%	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	%	%	E	T
A.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																					
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
Infrastructură care permite transportul rutier și transportul public	7120	227.169.429	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	N/A	-	-
OPEX activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)	7120	227.169.429	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	N/A	-	-
A.2 Activități eligibile pentru taxonomie, dar nu durabile din punct de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie)																					
OPEX activități eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)	-	0	0%																		
Total (A.1 + A.2)		227.169.429	100%																		
B.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELEGIBILE																					
OPEX activități neeligibile pentru taxonomie (B)	-	0	0%																		
Total (A + B)	7120	227.169.429	100%																		

⁹ Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

